



Republika e Kosovës
Republika Kosovo - Republic of Kosovo
Kuvendi - Skupština – Assembly

VI Saziv

Komisija za prava i interese zajednica i povratak

Sednica br. 37.

Priština, 5.04.2019. sa početkom u 13:00 časova

Zgrada Skupštine, sala N-302

Z A P I S N I K

Sa sednice Komisije za prava i interese zajednica i povratak

Sednici su prisustvovali: Igor Simić, predsednik, Xhelal Sveçla, prvi potpredsednik, Danush Ademi, drugi potpredsednik, Kujtim Shala, Fadil Beka, Rasim Selmanaj Zoran Mojsilović, Jasmina Živković, Saša Milosavljević, Albert Kinoli, Slobodan Petrović i Veton Berisha, članovi.

Odustvovali: Mufera Srbica Šinik, Duda Balje i Haxhi Shala, članovi;

Drugi učesnici: Predstavnik Savetodavnog Veća za zajednice pri kabinetu Predsednika Republike, posmatrač KD-a mediji, RTK 2, Kosova Pres;

Osoblje za podršku komisiji: Nataša Prica-Tišma i Drita Çarkaxhiu.

Sednici je predsedavao: Igor Simić, predsednik Komisije.

Za sednicu je predložen :

D n e v n i r e d:

- 1. Usvajanje dnevnog reda;**
- 2. Izveštavanje Ministra unutrašnjih poslova, g. Ekrem Mustafa na temu: Regrutacija predstavnika ne većinskih zajednica, na poslednjem konkursu Policije Kosova.**
- 3. Usvajanje zapisnika sa sednica održanih od 26.2.2019, 7.3.2019 i 28.3.2019 god;**
- 4. Razno.**

1. Usvajanje dnevnog reda;

Predsednika, konstatovao je da se dnevni red jednoglasno usvaja bez promena.

Predsednik, Igor Simic otvorio je današnju sednicu komisije za izveštavanje ispred komisije, u cilju dobijanja potrebnih službenih informacija i podataka. Zatim je pozdravio učešće

predstavnik ministarstva unutrašnjih poslova Republike Kosova na čelu sa ministrom g. Ekrem Mustafom, predstavnike Policije Kosova na čelu sa generalnim Direktorom Policije Kosova, g. Rashit Qalaj, predstavnik KDI-a, ICITAP-a kao i predstavnik Kancelarije za Zajednice pri Uredu Predsednika Kosova.

Istovremeno je pozvao članove komisije da uzmu učešće u radu u obliku pitanja ili sugestija.

Ministar, g-din Ekrem Mustafa

Direktor Policije Kosova, g. Rashit Qalaj

U svom obraćanju komisiji istakao je da je Ministarstvo unutrašnjih poslova Republike Kosova kontinuirano analizira svoje potrebe, te u skladu sa tim raspisuje konkurse. Policija Kosova ima za cilj da obrazuje policijske službenike koji su u stanju da razmišljaju i prosuđuju pravedno, jasno komuniciraju, donose odluke, da predvode i da se uspešno suočavaju sa budućim izazovima.

Ukoliko kandidat ne prođe neku od faza testiranja on/ ona nema pravo da nastavi sa drugim fazama i nema pravo da ponovi test. U svakom slučaju, kandidat ima mogućnost da se prijavi na budućim raspisanim konkursima za prijem policijskih službenika.

U celini zadovoljeni sa brojem onih koji su konkurisali a naročito sa brojem učesnika pripadnika nevećinskih zajednica koji žive i rade na Kosovu.

Međutim, ministarstvo nije zadovoljano sa brojem onih koji su prošli minimum od 70% uspešnosti kandidata iz redova manjinskih zajednica i da bi trebalo u budućnosti da se u vezi ovoga vidi šta bi trebalo da se uradi da bi mogli biti uspešniji na ovim konkursima i kako bi na taj način bili više zastupljeni u sastavu Policije Kosova.

Govoreći u vezi objavljivanja konkursa od strane Policije Kosova i zastupljenosti zajednica, Direktor Policije Kosova, g. Čalaj je rekao da je javni konkurs bio otvoren od 16.04.2018 do 10.05.2018 godine i da se više od 17.000 kandidata prijavilo.

Od prijavljenih 15.000 kandidata su muškog pola, a više od 2.000 kandidata su ženskog pola. U odnosu na ranije godine, za prijem novih policajaca, učešće nevećinskog zajednica koji žive i rade na prostoru Republike Kosova je na zadovoljavajućem nivou.

Svi ovi kandidati u prvoj fazi pismenog dela testa morali su da prodju minimum 70% bodova da bi stekli uslov za pozivanje na usmeni, fizički i psihički test, i da naravno prodju test verifikacije o pripadnosti kandidata. Od ukupno 17.000 kandidata koji su konkurisali, 2.297 kandidata je prošlo sve vrste testiranja a od toga 30% su ženskog pola kao i da se trenutno 419 kadeta nalazi na obuci u Policijskoj Akademiji Kosova u Vučtrnu, od toga, 25 Srba, 1 Turčin, 1 Aškalija, 1 Egipćanin i 1 Goranac.

U nastavku pomenute sednice član komisije, **Danush Ademi** postavio je pitanje vezano za procedure i kriterijume procesa regrutacije kandidata. Od svih prijavljenih 64 kandidata koji dolaze iz redova Aškalijske zajednice čudno je i zabrinjavajuće da nijedan kandidat nije zadovoljio kriterijume i psihološkog testa i proveru fizičkih sposobnosti ! Treba nešto uraditi po tom pitanju kao na primer organizovati treninge, osmisliti programe i predvideti neke afirmativne mere za

otklanjanje ovakvog stanja. U mnogim institucijama je zastupljenost Aškalijske zajednice niža od njihovog srazmernog udela u stanovništvu pa i u Policiji Kosova.

Veton Berisha je naglasio da se po Ustavu, unutrašnja organizacija policije Kosova reguliše zakonom, kao i da etnička struktura policije treba da odražava etničku strukturu stanovništva. Zakonska kvota od 10% zastupljenosti pripadnika kandidata koji su aplicirali za službu u policiji treba da se poštuje i pronađu mehanizmi za implementiranje. Država je obavezna da pronađe adekvatne mere za potpunu jednakost pripadnika zajednica u svi oblastima kako bi ostvarili parvo na pravičnu zastupljenost pri zapošljavanju u javnim organima, a posebno u policijskoj službi u delu gde živi data zajednica uz poštovanje pravila u pogledu sposobnosti bez diskriminacije. Ovaj konkurs je pokazao da nema realiteta pri zapošljavanju pripadnika egipćanske zajednice Takvo stanje predstavlja kršenje relevantnog zakonodavstva na snazi. Treba učiniti sve za pronalaženje pravednog i ravnopravnog rešenja za sve zajednice bez favorizacije. Ovakva situacija je zabrinjavajuća i treba da se promeni. To je zakonski problem gde se treba intervenisati.

Igor Simić, izneo je zvanične i zabrinjavajuće podatke Izveštaja međunarodne organizacije za ljudska prava u kome se kaže da od ukupno 100 napada na imovinu samo 5 slučajaja je rešeno. Zbog tendencije rasta ovakvih krivičnih dela zatražio je odgovor na pitanje da li ministarstvo ima plan za sprečavanje krivičnih dela na srpsku imovinu, kulturno i versko nasleđe Srpske pravoslavne crkve i oštećenja groblja.

Xhelal Sveçla je istakao da današnje izveštavanje ministra i njegovih saradnika reguliše važno pitanje regrutacija predstavnika ne većinskih zajednica, na poslednjem konkursu Policije Kosova.

Mislím da nije u redu da se debata razvije za druga pitanja i da se ovaj sto zloupotrebi i teži tome da se deevijira tok sastanka, osim na temu koju je komisija adresirala. Napadi na srpsku zajednicu nisu napadi etničke prirode, već su unutaretnički sukobi te zajednice. Moje interesovanje usmereno je na dobijanje objašnjenja da li etnički sastav Kosova pokriva sve aktivnosti uzimajući u obzir raznolikost našeg društva, kao i to da li ima poteškoća u policiji zbog nedostatka policajaca iz neke određene zajednice. Da li postoji zakonska kvota na etničku pripadnost i da li postoji inicijativa za pokretanje kampanje regrutovanja i kampanje izgradnje kapaciteta.

Zbog nedostatka kvoruma, zamenik predsedavajućeg Xhelal Sveçla, zaključio je da će treća točka dnevnog reda razmatrati na sljedećem sastanku.

Sednica je završena u 14.10 časova
Pripremlilo: Osoblje za podršku komisiji.

Predsednik komisije

Igor Simić

PROCESI I REKRUTIMIT NË POLICINË E KOSOVËS

Shtojca tabelore

Tabela nr. 1. Raporti etnik i pjesëtarëve të PK-së krahasuar me numrin e popullsisë sipas regjistrimit 2011

Etniciteti	Pjesëmarrja Etnike në Popullsi %	Pjesëmarrja Etnike në Polici të Kosovës %	Aplikues në PK (Konkursi_2018)	Pjesmarrja Etnike e Aplikuesve %
Shqiptar	92.93%	83.65%	16263	92.30%
Serb	1.47%	11.95%	865	4.91%
Turk	1.08%	0.87%	101	0.57%
Boshnjak	1.58%	2.40%	196	1.11%
Rom	0.51%	0.19%	34	0.19%
Ashkali	0.89%	0.22%	64	0.36%
Egjiptian	0.66%	0.09%	58	0.33%
Goran	0.59%	0.45%	27	0.15%
Të tjerë	0.14%	0.17%	12	0.07%
Totali	100.00%	100.00%	17620	100.00%

Të tjerët (Aplikim)_Konkurs_2018	
Çerkez	1
Kroat	3
Malazez	7
Maqedon	1
Totali	12

Gjinia	Nr
Mashkull	15262
Femër	2358
TOTALI:	17620

Tabela nr. 2 Përfaqësimi etnik në gjeneratën aktuale

Gjenerata_54 e përfshirë në DEP.Burime Njerëzore						
Shqiptar	Serb	Turk	Boshnjak	Egjiptian	Goran	Total
389	26	1	1	1	1	419

Tabela nr.3 Të dhënat nga lista e pritjes sipas konkursit të shpallur për zyrtar policorë 2018 sipas etnicitetit dhe gjinisë.

Etniciteti	F	M	Total	%
Ashkali		4	4	0.22%
Boshnjak		22	22	1.23%
Çerkez		1	1	0.06%
Egjiptian		1	1	0.06%
Goran		1	1	0.06%
Malazez		1	1	0.06%
Serb	12	78	90	5.03%
Shqiptar	82	1581	1663	92.91%
Turk		7	7	0.39%
Total	94	1696	1790	100.00%

Gjinia	Total	%
F	94	5.25%
M	1696	94.75%
Total	1790	100.00%

Tabela nr.4 Statistika e kandidateve qe kane kaluar testet sipas gjinise dhe etnicitetit Konkursi per zyrtar policor 2018

e a	te kualifikuar		Test me shkrim		Test fizik		Interviste		Lista Meritore		Gjenerata 54									
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Gjen 54		Psikologjik		Mjekesor e		DSP		Nenshkr imi kontrate s	
0	4	57		5		4		4		4										
7	27	158	3	36		25		24		24		2		2		1		1		1
		1		1		1		1		1						1				
2	6	51	2	5		2		2		2		1		1		2		1		1
5	1	23		8		3		3		3		2		2				1		1
		2																		
	1	5		1		1		1		1										
		1		1																
9	5	27																		
3	185	628	39	158	21	100	21	100	21	100	9	22	9	22	9	18	9	17	9	17
1 5	201 0	13420	40 8	3171	22 5	197 1	22 4	190 9	22 4	190 9	142	32 8	140	325	12 6	294	12 3	27 7	12 2	27 5
1	19	74	1	8	1	7	1	7	1	7	1		1		1		1		1	
2 4	225 8	14447	45 3	3394	24 7	211 4	24 6	205 1	24 6	205 1	152	35 5	150	352	13 6	316	13 3	29 7	13 2	29 5
0	16705		3847		2361		2297		2297		507		502		452		430		427	