



Republika e Kosovës
Republika Kosovo-Republic of Kosovo
Kuvendi - Skupština - Assembly

IV Saziv

Prolečno zasedanje

Komisija za prava, interese zajednica i povratak

Sednica br. 22

Priština, 27.7.2018. u 13:00 časova

Zgrada Skupštine, sala N-204

Z A P I S N I K

Sednici su prisustvovali: Igor Simić, predsednik, Danush Ademi, drugi potpredsednik, Rasim Selmanaj, Mufera Serbica- Shinik, Zoran Mojsilović, Albert Kinolli, Slobodan Petrović i Veton Berisha, članovi.

Odsustvovali: Xhelal Sveçla, Fadil Beka, Kujtim Shala, Haxhi Shala, Jasmina Živković, Saša Milosavljević i Duda Balje, članovi

Drugi učesnici: Senad Karaahmetovic, predstavnik OEBS-a; Gresa Maxhuni, predstavnik KDI; novinar iz KTV-a Xhengis Maqenonsi i Ridvan Hamza, novinar iz Ekonimaonline -Valbona Bytyqi; novinar Radio Kosova - Kosovare Gashi; Zijush Ahmeti, savetnik Sekretarijata SVZ i Celal Iljaz, Direkcija za medije i odnose sa javnosti.

Osoblje za podršku komisije: Natasa Prica-Tishma i Drita Çarkaxhiu.

Sednici je predsedavao: Igor Simić, predsednik Komisije.

Za sednicu je predložen

Dnevni red

- 1. Usvajanje dnevnog reda;**
- 2. Izveštavanje ministra Ministarstva za unutrašnje poslove g. Bejtush Gashi, u vezi: Raspisivanje konkursa Policije Kosova i zastupanje zajednica.**
- 3. Usvajanje zapisnika sa sednice od 20.6.2018;**
- 4. Razmatranje Nacrta zakona br. 06/L-058 o izmeni i dopuni Zakona br. 04/L-036 o službenim statistikama Republike Kosovo i amandmana Komisije za javnu administraciju, lokalnu upravu i medije;**
- 5. Razno.**

- 1. Usvajanje dnevnog reda;**

Predsednik je konstatovao da je dnevni red usvojen bez izmena.

Predsednik, otvorio je sednicu i pozdravio prisustvo ministra g. Bejtush Gashi i poručnik Kosovske policije gđa Taibe Canolli- Brajshori.

Dalje, on je rekao da su članovi komisije izrazili interesovanje da se informišu o proceduri raspisivanja konkursa pri Policiji Kosova, uslova o prijavljivanju predstavnika ne većinskih zajednica, kao i statističkim podacima.

Bejtush Gashi, Ministar MUP-a je rekao da je kosovska policija u službi svih građana koji žive na Kosovu, bez obzira na etničku, polnu pripadnost, boju, religiju i seksualne orijentacije.

Govoreći o raspisivanju konkursa Kosovske policije i zastupanju zajednica, on je rekao da je konkurs bio otvoren od 16.4.2018. do 10.5.2018. prijavljeno je više od 17.620 kandidata. Od ovog broja, 15.162 kandidata su muškarci i 2.358 žena. U prvo fazi, kandidati su dužni da pređu prag od 70%, kako bi mogli da učestvuju u drugoj fazi testiranja, ali do danas nije izvršena provera sistematizacije kandidata.

Na konkursu za policijske službenike, primenjuju se odluke od 26.3.2018. sa referentnim brojem 01/0188, za primenu posebnih privremenih afirmativnih mera. Ove posebne mere primenjivaće se za ohrabrivanje žena.

Policija, u saradnji sa OEBS-om, organizovala je informativnu kampanju pri regionalnim kancelarijama. Kampanja je fokusirana na regrutiranje iz redova zajednica, kao: tomska, Egipćanska, srpska i druge zajednice. Pojedinci oklevaju da se prijave na položaje službenika, kao što je slučaj sa romskim naseljem na Severu Mitrovice, Vučitrnu, Skenderaj, Klina, Dragaš i druge opštine.

Ministar **Gashi** izložio je izveštaj sa statističkim podacima upisa za 2011. i to: u policiji, učešće albanske zajednice je bilo 92.93% , dok iz redova drugih etničkih grupa koje žive na Kosovu bilo je 83.64%.

Na osnovu statistika, broj aplikanata na konkursu Kosovske policije za 2018. je: učešće albanske zajednice 16,263, procentualno 92,30 %;

Srpska zajednica 1.47%, etnička pripadnost 11.92%, učešće aplikanata 865, procentualno 4,9%;
Turska zajednica 1,08%, etnička pripadnost 0,88%, učešće aplikanata 101, procentualno 0.57%;
Bošnjačke zajednica 1,58%, etnička pripadnost 2,43%, aplikanata 196, procentualno 1,11%;
Romska zajednica, etnička pripadnost 0,51%, aplikanata 0.18%, procentualno 0.19%;
Aškalijska zajednica, 0.89%, etnička pripadnost 0.22%, aplikanata 64, procentualno 0.36%;
Egipćanska zajednica, 0,66%, etnička pripadnost 0.09%, aplikanata 58, procentualno 0,33%;
Goranska zajednica, 0.59%, etnička pripadnost 0.46%, aplikanata 27, procentualno 0.15%; i,
Drugi učesnici 0.14%, etnička pripadnost 0.17%, prijavljeno 12, posto totala 0.07%.

U nastavku, ministar je rekao da nakon raspisivanja konkursa, direktor Odeljenja za humane resurse, formirao je Komisiju za izbor kadeta, u skladu sa AU na snazi. Ova Komisija je odgovorna za nadgledanje celokupnog procesa regrutiranja, selektiranja, meandriranja, razmatranja i ocenu aplikacija za završavanje, kao i pružanje odgovora na žalbe kandidata.

Komisija je odgovorna za konačnu fazu razmatranja aplikacija, kao: uložene podataka i pripremu liste zaslužnih kandidata, koji se pozivaju na pismeno testiranje i oni koji su diskvalifikovani. Ovaj proces biće transparentan i samo kandidati koji ispunjavaju kriterijume konkursa biće pripadnici Kosovske policije.

Kandidati se podvrgavaju sledećim procedurama: pismeni tekst, tekst fizičke sposobnosti, usmeni intervju, psihološki tekst, lekarsku kontrolu i na kraju proveru prošlosti.

Veton Berisha, zahvalio je ministru Gashi i poručniku Taibe i pružanju informacija koje su za nas izuzetno značajne. Meseca aprila ove godine pokrenuto je pitanje raspisivanje konkursa, budući da u istom nisu bili uključeni pripadnici egipćanske i aškaljske zajednice. Nakon reagovanja, postignuta je saradnja sa Ministarstvom unutrašnjih poslova, tako da narednog dana ispravljena je tehnička greška, za šta sam im veoma zahvalan.

Razvoj policijskog sistema je od posebnog značaja i za moju zajednicu koju ja zastupam. Na osnovu službenih statistika, u policijskoj službi Kosova identifikovano samo 7 pripadnika egipćanske zajednice.

Takođe, postavljeno je pitanje za ministra: koji su planovi Ministarstva u vezi raspisivanja konkursa pri policiji za ne većinske zajednice? Koji su kriterijumi gradiranja službenika ne većinskih zajednica. Do sada nije gradiran ni jedna policajac egipćanske zajednice i pored dobre volje da oni budu ravnopravni deo sa drugim građanima Kosova.

Ministar **Gashi**, rekao je da glavni uslov postizanje kvote od 70%, u suprotnom ne uzimaju se u obzir kandidati, koji ne prekoračuju ovaj prag.

Za nas je značajno da se poštuju standard uniforme, više etničko zastupanje, što direktno utiče na povećanje poverenja. U vezi procesa gradiranja vrši se nadgledanje službenika, koji su dužni da ispune standarde, koji su predviđeni zakonom. Uvek činimo napore da dodatnim pripremama ohrabrimo druge zajednice, kako bi postali deo ovog procesa.

Za ovaj proces je odgovorna poručnik g-đa Taibe, koja će pružiti detaljne informacije.

Taibe Canolli- Brajshori, poručnik Kosovske policije, rekla je da Kosovska policija uspostavila je unapređen standard zapošljavanja, jednake mogućnosti, što omogućuje sveobuhvatnost, na osnovu međunarodnih praksi i na osnovu zakona o policiji. U okviru podzakonskih akata i AU, utvrđeni su operativni standardi, procedure prijavlivanja, regrutiranja i selektiranje kandidata.

U odnosu na zapošljavanje, radi se o primeni privremenih afirmativnih mera. Prioritet imaju žene, što podrazumeva i kvotu od 70%. To kažem u najboljoj nameri, jer je neophodno da se poveća procenat od 14%, kako bi žene postale deo uniforme Kosova .

Kriterijumi gradiranja su: radna iskustvo, ocena performanse, stručna sprema, kao i polaganje svih tekstova. Uvek činimo napore da dodatnim pripremama ohrabrimo druge zajednice, kako bi postali deo ovog procesa .

Mufera Serbica- Shinik, zahvalila je ministru na izveštavanju i predložila da tokom procedure aplikacije, kandidati su dužni da dostave dokument provere pri Agenciji za civilnu registraciju.

Kao primer je uzela porodicu koja živi u Prizrenu. Otac i dva sina su zaposleni u policijskoj službi. Jedan se prijavio iz redova albanske zajednice, drugi iz turske zajednice a treći iz bošnjačke zajednice. Povezuje se sa slučajem, ako otac predstavlja albansku zajednicu a majka bošnjačku, onda sin ne može da pripada turskoj zajednici. U okviru ovog spora, mi nismo nadležni da vršimo verifikaciju njihove nacionalne pripadnosti.

Kako bi se rešilo ovo pitanje, ona je bila mišljenja da kandidati prvo trebaju da uzmu dokument radi verifikacije u Agenciji za civilnu registraciju.

Što se tiče raspisivanja konkursa, MONT je objavio pismene testove na albanskom i srpskom jeziku. To su razlozi zašto kandidati turske zajednice ne uspevaju da popune aplikacije na osnovu određene kvote zakonom.

Ona je dala konkretan predlog da ubuduće pismeni testovi budu objavljeni i na turskom jeziku.

Danush Ademi, zahtevao je da se informiše u vezi tačnog procenta pripadnika romske zajednice u policijskom sistemu Kosova.

Dalje, na svaki konkurs za policajce apliciraju predstavnici aškalijske zajednice, ali njima se ne omogućuje klasifikacija. U prošlom roku, kandidati aškalijske zajednice su prošli prag, primljeni su u policijsku službu, ali su isti ostali su na rezervnim položajima.

On je predložio procenat od 22% u ime zajednica, kako bi bili ravnopravni sa svim zajednicama, jer se ovo pravo garantuje i zakonom o civilnoj službi, gde se utvrđuje kvota od 10% za zapošljavanje manjina. Dalje je on rekao da za 10 godina nije gradiran ni jedan policajac, kako bi to bilo motiv za naredne generacije. On je rekao da ni jedna policajac aškalijske zajednice nije uključen u drumski saobraćaj, osim jednog policajca u uniformi, koji godinama je zadužen za osiguranje crkve u Uroševu.

Predsednik, saglasio se da je potrebno da se poštuje zakon o policiji, kako bi kandidati ispunili uslov kvote od 70% i uključivanje u policijsku službu Kosova. Međutim, on se zalagao za poštovanje zakona o radu, član 11, uzimajući za osnovu 10% zapošljavanja zajednica.

Kada se radi o povećanju kapaciteta u policiji, postavlja se pitanje koji su planovi Ministarstva, što bi omogućilo zapošljavanje srpske zajednice u policijskoj službi Kosova. On je rekao da je zainteresovan o položaju povratnika koji žive u Klini, Istog, Peći, Lipljanu, konstatujući da se pre nekoliko meseci dogodio jedan incident, na etničkim osnovama, sa pripadnicima srpske zajednice i nisu preduzeti adekvatni postupci. Dalje, on je rekao da Ministarstvo treba da utvrdi prioritete za implementacije strategije za zapošljavanje u ovim regionima, kako bi srpska zajednica ima više volje i poverenja za život i rad na Kosovu.

Albert Kinolli, zahvalio je na dobijenim informacijama i rekao da entuzijazam ministra za razvoj ovih procesa utiče na to da se on dobro oseća. Postoje stvari koje ne ohrabruje romsku zajednicu. Postoji činjenica da u ime ove zajednice zaposleni su pripadnici drugih zajednica, koji se izjašnjavaju kako pripadnici te zajednice. Takođe, on smatra da u buduće to ne bi smelo da se ponavlja. U koliko postoji volja za eliminisanje ovog problema, naše devojke i mladići biće deo vitalnog dela policijskog sistema Kosova.

Ministar **Gashi**, rekao je da je tokom današnjeg izveštavanja izjavio da se pravila za raspisivanje konkursa u policiji utvrđuje na osnovu zakona o Policiji i da je glavni kriterijum ispunjavanje standarda kvote od 70%, a naročito u poslednje vreme ohrabrujemo žene da postanu deo uniforme policije Kosova.

Na osnovu operativnih kriterijuma policije, formira se lista sa vrčim brojem aplikantata, dalje se uvrstavaju bodovi a na kraju se objavljuje konačna lista i informiše kandidati koji su prešli prag uspešnosti i koji imaju pravo da se zaposle u Kosovskoj policiji. Redosled na listi je važeći nakon isteka ovog roka. Konkurs se ponavlja zbog testiranja policijskih službenika u fizičkom i intelektualnom pogledu. Prema prvim ocenama, učešće ne većinskih zajednica je zadovoljavajuće.

Imamo slučajeve prijavljivanja krađa, ali se mi uvek trudimo da ih sprečimo. Ja sam ubeđen da nije bilo nepravilnosti tokom klasifikacije. Postoji operativno odeljenje, koje u kontinuitetu vrši proveru kandidata.

Taibe Canolli- Brajshori, Rekla je da je ne davno bila deo kampanje za podizanje svesti i nekoliko grupa su bile na obuci u regionalnim centrima Kosova, što je pružilo i zadovoljavajuće rezultate.

Uznemiravajući je nivo obrazovanja, naročito romske zajednice. U KP je zaposleno 0.18% romske zajednice, dok je sada prijavljeno 0.19%. Na osnovu statistika, beleži se pad procenta aplikanata romske zajednice, dok postoji rast broja aplikanata aškalijske i romske zajednice i drugih zajednica. Pri Ministarstvu je zaposlen jedan pripadnik aškalijske zajednice, dok 18 su u uniformi iz drugih zajednica i oni su deo policijskih jedinica.

Slobodan Petrović, rekao je da na osnovu informacija ministra u vezi raspisivanja konkursa, možemo oceniti da su procedure završene na korektan način. Što se tiče raspisivanja konkursa KP za mlade iz redova zajednica, on je mišljenja da procedure moraju biti detaljnije, kako bi kandidati uspeli da ispune kriterijume prema konkursu.

On je govorio o sigurnosti u opštini Gračanica, u kojoj on živi, sa konstatacijom da se krađe stalno događaju, ali ova pojava nije utvrđena po etničkim osnovama, budući da se takvi postupci događaju isto i za druge građane koji žive u ovoj opštini. U poslednje vreme povećan je broj policajaca, koji profesionalno rade na terenu i to treba pozdraviti.

Ono što interesuje mene a i mnoge druge građane je slučaj ubistva Olivera Ivanovića. Ovo pitanje sam pokrenuo i u Skupštini, a i prosledio pismeno bivšem ministru, ali zbog okolnosti, ostao sam bez odgovora. Proteklo je 6 meseci a i dalje nemamo nijednu informaciju u vezi rasvetljavanja ovog slučaja.

Mi očekujemo da nas informišete u vezi istrage za rasvetljavanje slučaja ubistva g. Ivanovića i da se da pismeni odgovor, u određenom vremenu.

Zoran Mojsilović, Rekao je da je pažljivo pratio tok diskusije i stvara se utisak da vi insistirate da nam pružite pomoć za izgradnju poverenja između policije i građana. Nas je policija tukla. Mene interesuje da li ste vi dobili izveštaj policijskog Inspektorata o neprijatnom događaju 24 marta, kojom prilikom su povređeni ministri, gradonačelnici i poslanici. Razrešenje ili poziv na odgovornost lica koji su koristili nasilje prema službenicima Kosova, povećalo bi kredibilnost kod naroda.

Predsednik, rekao je da što se tiče slučajeva građa izostaju pozitivni rezultati policije. Ubeđenje građana srpske zajednice je da su krađe povezan etničkim pitanjem. Na primer, u selu Novo selo nastanjeno sa Albancima, ne događaju se česte krađe, dok u selima nastanjenim Srpskim žiteljima, takvi incidenti se često ponavljaju. Mogu reći da prijavljeni slučajevi se ne identifikuju, zbog toga je Srpska zajednica izgubila poverenje. Na osnovu informacija sa kojim raspolaže, smatra da statistike nisu u skladu sa realnom situacijom.

Na kraju. Predsednik je postavio pitanje za ministra koje se ne odnosi na današnju temu. Postoji zabrinutost pripadnika Srpske zajednice. Građani koji žive na severnom delu Mitrovice i traže socijalnu pomoć, njima se traži kopija Srpske lične karte, koju u drugim slučajevima ne priznaju institucije Kosova. Na osnovu kojeg zakona ili odluke praktikuje se ova pojava. To je paradoks. U koliko ova praksa važi iza sve građane ja ću povući moje pitanje, ali ako se primenjuje samo za Srpske žitelje, to nije u redu.

Ministri Gashi, Odgovorio je na pitanja i naglasio da je stepen otkrivanja slučajeva 70%, što znači da predstavljamo model u regionu, ali veliki uticaj imaju i lažne vesti, socijalne mreže, koje utiču na stabilnost naše države.

Mi smo zainteresovani za više etničko zastupanje na Kosovu. U buduću, planira se izrada Strategije za jačanje odeljenja, koje će se direktno baviti sa policijskim službenicima, iz redova zajednica.

Krajem ovog meseca biće izabran direktor a zatim preduzeti postupci koji će biti u prilog povećanja nivoa odgovornosti u operativnom sistemu.

Garantujem vam da u okviru mogućnosti koje imamo, mi ćemo efikasno raditi na rasvetljavanju slučajeva, koje nanose štetu imovini i zadiru u integritet građana. Na ovaj način povećaće se poverenje u saradnju sa građanima, koji će prijavljivati slučajeve. Verujem da uz zajedničku saradnju uspećemo da postignemo neophodne izmene.

Predsednik, zbog nedostatka kvoruma dao je predlog da će tačke 3, 4 i 5 razmatraju na narednoj sednici.

Sednica je završena u 14:30 časova.

Izradila:

Jedinica za podršku komisije .

**Predsednik Komisije,
Igor Simić**